

1 個別企業・組織のニーズに対応

組織が抱える経営課題はさまざまです。それぞれの組織の課題に対応したオーダーメイド・コンサルティング・プログラムを策定し、最適な方法で経営改革を支援します。

2 信頼と実績のコンサルティング技術

担当コンサルタントは、「経営コンサルタント養成講座」修了者を厳選採用するほか、生産性本部のネットワークを通じて経験豊富なコンサルタントを探します。

3 コンサルティングと研修の相乗効果

コンサルティングと各種研修を活用することにより、組織改革の社内浸透スピードが向上します。コンサルタントの多くは研修講師としての実績も積んでいます。

4 公正・中立なコンサルティング、倫理規定に従う

財団法人としての公共性から、公正・中立なコンサルティングを実施します。また、「生産性本部経営コンサルタント倫理規定」を遵守し、誠実な態度で臨みます。

コンサルティング領域

人事・組織

- 人事制度の導入
- 賃金制度の改定
- 目標管理制度の導入
- 組織改革
- 組織効率化・活性化
- 間接部門の効率化 等

生産・物流

- 工場管理体制の変革
- トータル・コストダウンの推進
- 生産ラインの生産性向上
- MRP・JIT
- 物流・ロジスティックスの改革 等

経営改革

- 経営ビジョンの策定
- 中長期経営計画の策定
- 事業再編
- 新事業展開
- 組織管理
- 財務管理
- M&A / 提携戦略 等

財務

- 収益構造の改革
- 資金繰りの改善
- 原価計算システムの改善
- 月次・グループ連結決算体制の構築 等

経営戦略

- 経営ビジョンの策定
- 経営計画・利益計画策定
- リストラクチャリング戦略の推進
- 新規事業戦略・M&A 等

経営品質

- ベンチマーキング
- バランス・スコアカード
- BPR、ABC、ABM 等を活用した業務改善
- 経営品質アセスメント・改善サイクルの体制構築 等

業務効率化・IT

- 事務の効率化
- ERP システムの構想
- 業務支援システムの構築
- リアルタイムな情報共有化の推進
- 5S、業務プロセス分析によるビジネスプロセスの基礎固めの支援 等

労働組合・自治体・学校

- 改革の支援
- 経営品質の向上
- メンタルヘルスの取り組み
- 組織診断（労働組合） 等

マーケティング

- リレーションシップ・マーケティングの導入
- 販売体制の再編・強化
- 出店計画の立案・実施、営業力強化
- 顧客満足度調査・市場調査 等

環境

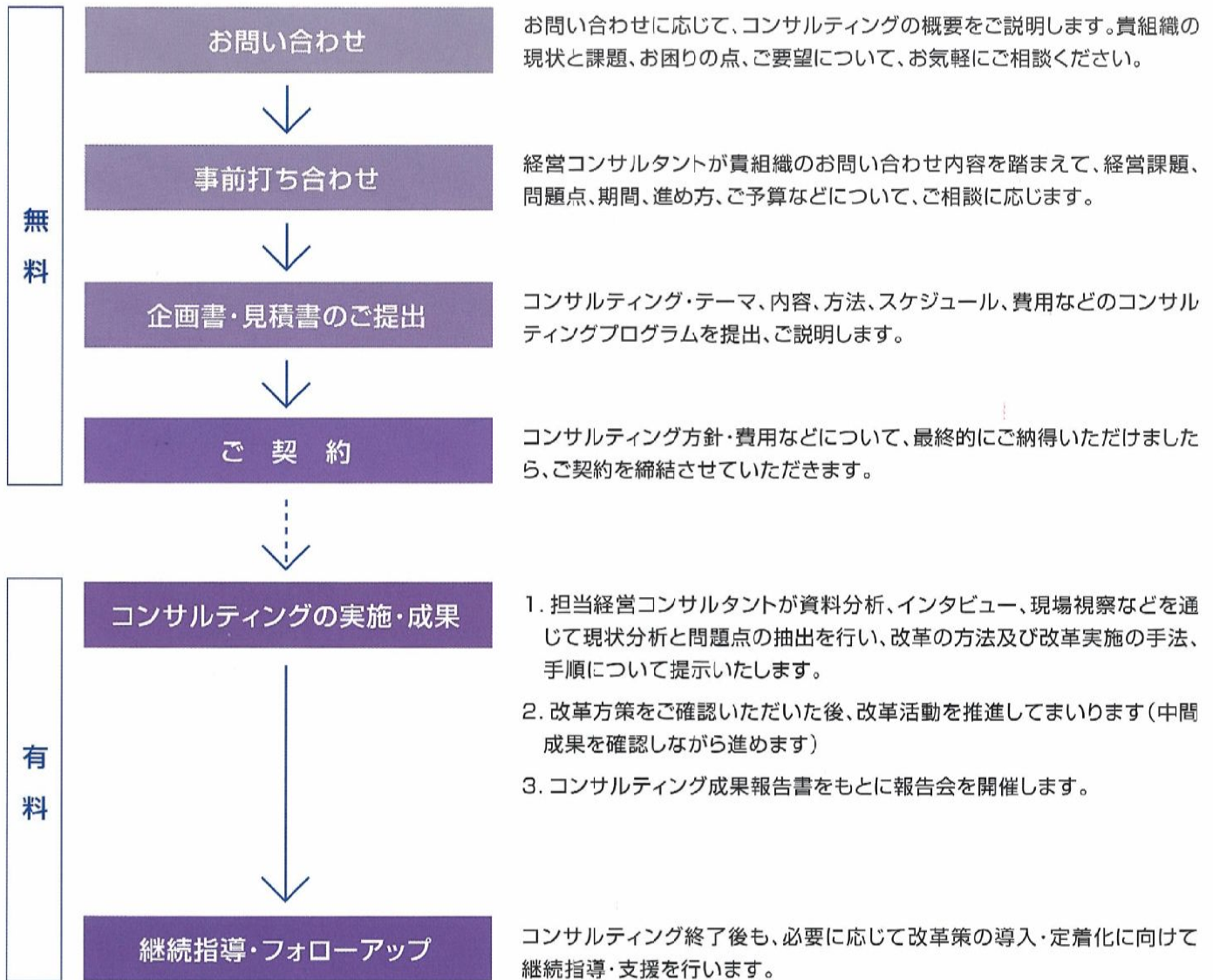
- 環境戦略策定
- 環境報告書作成
- 環境会計導入
- 環境教育システム構築
- 各種調査・研究 等

ISO 関連

- ISO9001 及び 14001 認証取得
- 内部監査員養成教育
- 適合性監査 等

セミナー・その他

- 階層別研修
- 専門教育
- プロジェクトマネジメント
- TP マネジメント
- リスクマネジメント
- コンプライアンス 等



公益財団法人 関西生産性本部 概要

「もはや戦後ではない」との時代認識が広がり始めた1956年、生産性関西地方本部（71年に「関西生産性本部」に改称）が設立されました。

当時の国民的目標であった「経済の自立と生活水準の向上」を実現するために始まった生産性運動は、関西の産業界・労働組合・学識経験者の参加のもとに大きな成果を上げ、わが国経済の発展に貢献してまいりました。

経営コンサルティング事業では、会員をはじめとする多くの組織の経営革新をサポートするとともに、研修等の教育を通して変革をリードするプロフェッショナル人材を育成することを役割とし、活動を続けております。

名称：公益財団法人 関西生産性本部(Kansai Productivity Center)

基金：2億円

会員数（規模）：約800組織（企業・労働組合・団体等）

所在地：〒530-6691 大阪市北区中之島 6-2-27 中之島センタービル 28階

お問い合わせは

**公益財団法人 関西生産性本部
経営革新部**

TEL.06(6444)6464 FAX.06(6444)6450
http://www.kpcnet.or.jp

アクセス



- 大阪・梅田方面より/市バス53系統「船津橋行」終点船津橋下車
- 京橋・天満橋方面より/京阪電車「中之島線」中之島下車、2番出口西へ徒歩5分
- 淀屋橋方面より/市バス88系統「天保山行」土佐堀3丁目下車、北へ徒歩3分
- 天王寺・難波方面より/地下鉄千日前線・中央線「阿波座駅」下車、9番出口北へ徒歩10分