

企業・組織の存続のためには、顧客創造とそのための経営革新が不可欠です。経営改革は、大きくは経営戦略（方向性）改革と経営組織（マネジメント）改革の2つの側面があり、効果的な経営戦略の再構築によって経営資源の投資収益率を高めたうえで、経営組織に関する制度刷新によって効率的な組織運営としていくことが求められています。

当本部の経営改革支援コンサルティングは、企業・組織の特性に合わせ、総合的な視点に立って経営戦略と経営組織の改革を支援いたします。

自社の強みを一言で言えますか？

事業の選択と集中はできていますか？

競合他社の状況を把握していますか？

自社のビジョンを明確に描いていますか？

経営改革支援コンサルティングの基本プロセス

第1 ステップ

多面的な分析により重要経営課題を抽出

- ・ 企業全体を企業業績、企業能力、企業環境、企業風土の各側面から徹底的に再点検します。
- ・ 厳しい環境下で生き残るための経営改革緊急課題を抽出します。
- ・ どの企業にも業績向上を可能にする「宝の山」がどこかにあります。その「宝の山」を掘り起こし、業績向上の「テコ」にします。

第2 ステップ

経営改革プランの策定を支援

- ・ 儲かる企業になるためには様々な打ち手があります。
- ・ 企業全体に波及効果のある最も効果的な一点の打ち手「レバレッジポイント」を抽出し、経営改革プランをオーダーメイドで作成します。
- ・ 現場従業員など幅広い従業員が計画策定に参画する、総力を集結した計画づくりを図ります。
- ・ 業績向上が目に見えて実感できる収益計画と連動した実践的な改革プランを策定します。

第3 ステップ

経営改革プランの実行・機能化を支援し、成長路線へ転換

- ・ 経営改革プランの実践をコンサルタントが徹底的にフォローし、収益性の高い企業への変革を強力にバックアップします。
- ・ 儲かる企業になる為のしくみ作り（トップマネジメントスタイル、組織構造、管理システム、業務プロセス、従業員意識などの変革）と攻めの経営を推進します。

経営改革支援コンサルティングの特徴

☑ トップマネジメントの変革

コンサルタントが経営パートナーとして経営者の意識改革と経営力の向上をお手伝いします。

☑ 経営戦略の変革

中長期ビジョン、事業ドメイン、貴社のコア能力の強化をお手伝いします。

☑ 組織の変革

変化に対応できる組織、企業文化の醸成、人事制度構築をお手伝いします。

☑ 収益構造の変革

事業・商品・顧客の再構成とコスト見直しをお手伝いします。

これまでの実績例

製造業

【鋼球メーカー】 中長期戦略からの投資戦略策定	【菓子製造卸】 中期経営計画策定、民事再生法申請・認定後支援
【産業機械】 経営診断、再建計画の評価	ほか多数

サービス業

【家具小売】 中期計画策定支援、個別重要経営課題改革支援	【配管・空調装置等卸】 中期経営計画策定支援、個別重要課題改革支援
【建材等卸・工事】 経営改善計画策定支援	ほか多数

■お問い合わせ

公益財団法人 関西生産性本部 事業部

〒530-6691 大阪市北区中之島 6-2-27 中之島センタービル 28F

TEL : 06-6444-6464 FAX : 06-6444-6450

URL : <http://www.kpcnet.or.jp>