２０１８年度新設研究会・参加者募集のご案内

採用戦略研究会

～求める人材を獲得するための採用戦略を考える～

－開催のご案内－

優秀な人材の獲得・定着は、企業が持続的な発展を遂げるためには必須要件です。“売り手市場”と呼ばれる、昨今の採用・就職活動において、企業間の人材獲得競争は年々激しさを増す一方で、採用・就職活動を取り巻く環境も年々、大きな変化を遂げています。このような状況下において、企業の採用担当には、最新の動向・情報を把握し、従来の採用手法からの脱却・変革を含めた“採用戦略”の立案・実行が求められています。

本年度、新設する当研究会では、「採用プロセスの設計・見直し」「学生動向・インターンシップ」「採用広報・採用選考」を主要テーマに掲げ、採用改革を進める企業、当分野の専門家、就職支援で高い実績を上げる学校をゲスト講師に迎え、実際の事例紹介に基づく議論と、参加メンバー相互の意見交換・情報交換を通じて、自社にとって有効な“採用戦略”のあり方を考えます。皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

■本年度当研究会で取り上げる主なテーマ・内容

【採用プロセスの設計・見直し】	【学生動向・インターンシップ】	【採用広報・採用選考】
・大きな転換点を迎えている採用活動 ・採用の目標と、組織的な意味 ・いま取組むべき採用イノベーション	・大学生の就職活動事情・実態 ・変化を続けるインターンシップ ・大学キャリアセンターの取り組み	・採用広報、選考手法の変化 ・新たな選考手法の活用(AI 活用等) ・画一的採用からの脱却

＜当研究会 常任コーディネータ＞

金成（かねなり） 和喜 氏（合同会社 神戸HR研究所 代表・元 ネスレネスプレッソ㈱HRディレクター）

神戸大学卒業後、1978 年 P&G 入社。営業、マーケティング、広報/渉外関連業務を担当。2001 年ネスレ入社、コミュニケーション・人事関連業務を担当し 2017 年 9 月ネスレ退職。39 年間の大手外資系メーカーでの経験を生かし、採用・人材育成／研修／タレント・マネジメント（評価）をメインテーマに人事コンサルタントとして活動。同年 12 月 合同会社「神戸 HR 研究所」設立。
2019 年度には福井大学 国際地域学部 講師として「マーケティング論」担当予定。

－開催要領－

■参 加 対 象　企業の採用部門責任者・担当者、大学の就職・キャリア支援部門等
■定　　員　２０名程度（先着順に受付）
■期間・回数　２０１８年7月～１２月（全6回）
■会　　場　(公財)関西生産性本部 会議室［大阪市北区中之島 6-2-27　中之島センタービル 28 階］
■進 め 方　①コーディネータまたはゲスト講師からの講演・質疑応答
②参加者相互の情報交換会（テーマは毎回設定）
③コーディネータ総括、懇親会

■参 加 費（お一人につき）　生産性本部賛助会員　１０８，０００円（税込）
一　　般　　１２９，６００円（税込）
＊懇親会参加費は、実施後に別途、ご請求書を送付いたします。
＊参加登録者欠席の場合、代理者のご出席も可能です。

■お申込方法　「参加申込書」に必要事項をご記入の上、６月２７日㈬までに FAX にて申込みください。
申込書受領後、第１回のご案内とご請求書等をご送付いたします。

事務局 公益財団法人 関西生産性本部「採用戦略研究会」 担当：五百籏頭（いおきべ）・西村
〒530－6691 大阪市北区中之島6－2－27 中之島センタービル28階
TEL:06－6444－6464　FAX :06－6444－6450

KPC 公益財団法人 関西生産性本部
KANSAI PRODUCTIVITY CENTER

■全体カリキュラム（講演テーマ・ゲスト講師）

第1回例会：7月4日(水)14:30～17:30 討議テーマ：「自社採用プロセス」 ＊終了後、懇親会

問題提起：合同会社 神戸HR研究所 代表　金成 和喜 氏
「これからの時代に求められる採用戦略とは～求める人材を獲得するために企業がすべきこと～」
(1) 大きな転換点を迎えている採用活動のあり方　(2) これから企業が求める人材、採るべき人材
(3) 優秀な人材をいかにして獲得するか

第2回例会：8月1日(水)14:30～17:30 討議テーマ：「インターンシップ」 ＊終了後、懇親会

ゲスト：神戸大学 大学院経営学研究科 兼 経営学部 准教授　服部 泰宏 氏
「採用活動・就職活動の実態と課題」
(1) 採用の目標と、組織的な意味　(2) 曖昧で画一的な日本の採用における問題点
(3) 今後、企業が取り組むべき採用イノベーション（代表的事例の紹介を交えて）

第3回例会：9月12日(水)14:30～17:30 討議テーマ：「学生動向・大学連携」 ＊終了後、懇親会

ゲスト：福井大学 学務部 キャリア支援室室長　大橋 祐之 氏
「高就職率・低離職率を実現する福井大学から見た就職・採用活動」
(1) 今時の大学生の就職活動事情
(2) 今求められる企業の”採用力”向上への提言

第4回例会：10月30日(火)14:30～17:30 討議テーマ：「採用広報」 ＊終了後、懇親会

ゲスト：㈱リクルートキャリア　就職みらい研究所 主任研究員　増本 全 氏
「これからの採用活動・就職活動のあり方を考える」
(1) 近年の学生動向の実態と、採用活動の変化
(2) 採用活動・就職活動における課題・問題認識
(3) 中長期視点からの採用活動・就職活動の方向性

第5回例会：11月21日(水)14:30～17:30 討議テーマ：「求める人材像」 ＊終了後、懇親会

ゲスト：コクヨ㈱　HRBP室　瀧本 和幸 氏　*HRBP：ヒューマン・リソース・ビジネス・パートナー
「コクヨにおける“人を育てる”採用活動」
(1) 理念に根ざした“育てる採用”～コクヨの選考は成長の機会～　(2) 求める人材像の設定・選考設計と、効果検証

第6回例会：12月18日(火)14:30～17:30 討議テーマ：「選考」 ＊終了後、懇親会

ゲスト：ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス㈱取締役 人事総務本部長　島田 由香 氏
「ユニリーバにおける新卒採用活動の革新」
(1) 大学1年生から既卒3年以内までを対象とする応募資格と通年採用
(2) ES廃止と、AI(人工知能)・ゲーム・オンラインを活用する選考
(3) 再応募可能な仕組み・2年間入社猶予の目的と、期待する効果

＊講師・日程・討議テーマ設定等は変更になる場合があります。

公益財団法人 関西生産性本部　西 村 宛　　FAX.０６－６４４４－６４５０

2018年度「採用戦略研究会」参加申込書

会社・組織名				賛助会員区分	賛助会員　・　一般
参加登録者	所在地	(〒　　-　　)	Tel	(　　)	
			Fax	(　　)	
	所属・役職		ふりがな 氏名		
	Email	@			

1.参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（http://www.kpcnet.or.jp/）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。2.個人情報は、本会合の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3.本会合の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4.個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口（TEL06-6464-6461）までお問合せください。5.本案内記載事項の無断転載をお断りします。