2018年度（第２期）

ダイバーシティ・マネジメント推進者養成コース

● 働き方改革と生産性の向上を目指して ●

開講のねらい

本コースでは、ダイバーシティ・マネジメントの目的を、経営戦略の実現や生産性の向上、企業価値の創造といった経営への貢献と捉えています。その上で、女性の活躍だけではなく、価値観や考え方など広い意味でのダイバーシティを活かし、働き方改革と生産性の向上の担い手となる人材を育成することにより、派遣企業の経営に資する人材を養成します。

本コースにおけるダイバーシティ・マネジメント

1. ダイバーシティ・マネジメントが働き方改革と生産性向上をつなぐ

本コースでは、ダイバーシティ・マネジメントを「働き方改革」と「生産性の向上」をつなぎあわせる重要な考え方として捉えています。

※生産性（Productivity）＝Output / Input

2. ダイバーシティ・マネジメントにかかわる3つの視点

本コースでは、ダイバーシティ・マネジメントを推進するにあたり、以下の３つの視点を中心に議論を深めます。

3. 多様性は表層から深層へ

表層のダイバーシティ：女性、外国人、障がい者、高齢者といった外的な多様性

深層のダイバーシティ：職歴、スキル、パーソナリティ、考え方、仕事観、文化的背景など、外観から認識できないような個性やアイデンティティの多様性

本コースでは、「表層のダイバーシティ」だけでなく、「深層のダイバーシティ」を活かし、企業経営に結びつけることを、「ダイバーシティ・マネジメント」の目的としています。

特別ゲスト

中央大学大学院 戦略経営研究科 教授
ワーク・ライフ・バランス＆多様性推進・研究プロジェクト　プロジェクト代表　　佐藤博樹 氏

※他にもダイバーシティ・マネジメントを推進する実務家をゲストとして招聘（2017年度実績:TOTO㈱,ダイキン工業㈱）

コーディネータ

甲南大学 経営学部 教授
北居　明 氏

1967年生まれ。1990年滋賀大学経済学部卒業。1995年神戸大学大学院経営学研究科後期博士課程修了。博士（経営学）。大阪学院大学経営科学部講師、同助教授、大阪府立大学経済学部助教授、同教授を経て、2015年度より現職。主な著書に、「学習を促す組織文化－マルチレベル・アプローチによる実証分析－」（有斐閣）、「健康いきいき職場づくり－現場発組織変革のすすめ－」（生産性出版）。日本企業の組織文化ならびに対話型組織開発について研究を行っている。

（本コースでは組織開発、ワークショップ等を担当）

神戸大学大学院 経営学研究科 教授
鈴木竜太 氏

1971年生まれ。94年神戸大学経営学部卒業。99年神戸大学大学院経営学研究科博士過程修了。博士（経営学）。静岡県立大学助手、専任講師を経て、05年神戸大学大学院経営学研究科助教授。13年より現職。専攻は経営組織論、組織行動論、経営管理論、キャリア論。職場のマネジメントや組織と個人の関係に関する研究を中心に研究を進めている。著書に「組織と個人」「自律する組織人」「関わりあう職場のマネジメント」等がある。

（本コースでは職場マネジメント、キャリア開発、グループ研究指導等を担当）

開催スケジュール

※スケジュールは変更になる場合があります。

回数・月日	内　　容
①7/20(金) (大阪)	コースオリエンテーション 参加者自己紹介・問題意識の共有 組織マネジメント概論
②8/ 1(水) ③8/ 2(木) (合宿例会：東京)	(初日) 特別講演 「ダイバーシティ・マネジメントと働き方改革」 中央大学大学院 戦略経営研究科 教授 佐藤　博樹 氏 (2日目) 企業訪問＆講演＆合同ワークショップ [経営アカデミー人事革新コースメンバーとの合同ワークショップ]
④8/28(火) ⑤8/29(水) (合宿例会：大阪)	組織開発とは何か（講義と演習） 組織開発ワークショップ 対話型組織開発の手法を用いたワークショップを実施し、メンバー自らが、グループ研究の方向と終了後の姿までを描く グループ研究①　…　テーマの検討
⑥9/26(水) (大阪)	ダイバーシティ・マネジメント概論（講義） 企業事例に学ぶ①　～経営者の視点から～ グループ研究②　…　テーマの確定 インタビュー計画

回数・月日	内　　容
⑦10/11(木) (大阪)	企業事例に学ぶ②　～日本企業の先進事例～ グループ研究②　…　インタビュー振り返り
⑧11/ 8(木) (大阪)	企業事例に学ぶ③ ～ 研究テーマに合わせたゲストを招聘～ グループ研究③　…　インタビュー振り返り(2) 研究のまとめと提言の検討
⑨12/ 3(月) (大阪)	グループ研究④　…　最終まとめ
⑩12/20(木) (大阪)	コース内発表会 グループ研究⑤　…　成果発表会に向けた調整
⑪2019年 1/15(火) (大阪)	(午前) 参加者による決意表明 コーディネータによる総括 (午後) 当本部 人事労務研究会・人材開発研究会 (いずれも特別例会) における 研究成果発表

1．上記スケジュールとは別にグループ研究に関するインタビュー調査を実施（10月～12月）
2．コース修了後もネットワーク活動を継続して実施し、**ダイバーシティ・マネジメント推進者のコミュニティを形成します。**

実施概要

会　　期　**2018年7月20日(金)～2019年1月15日(火) 合宿含む全9回（11日間）**

参 加 費　**会員：270,000円　一般：324,000円 （税込）／1名**
（食費・宿泊費・交通費等が別途必要となります）

参加対象　**人事部門・経営企画部門・ダイバーシティ推進室・女性活躍推進室、労働組合等において、ダイバーシティ・マネジメントや働き方改革、女性活躍推進を担当する部門の方（責任者～担当者まで）。**

そ の 他　**開催スケジュールは変更になる場合があります。その他詳細につきましては、下記より、お問い合わせ下さい。**

FAX:（06）6444－6450　　（公財）関西生産性本部　大橋 行

「ダイバーシティ・マネジメント推進者養成コース」 資料請求

ver. 1.1

組　織　名	(フリガナ)	会員区分 賛助会員　・　一　　般
所　在　地	(〒　　－　　)	
連絡担当者	所属・役職　　氏名（フリガナ）	
	TEL:(　　)　　－　　FAX:(　　)　　－ E-mail　　@	
連絡事項		

※ 個人情報の取扱いについて
1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（http://www.kpcnet.or.jp/）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。
2. 個人情報は、『ダイバーシティ・マネジメント推進者養成コース』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 『ダイバーシティ・マネジメント推進者養成コース』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
4. 個人情報の開示、訂正、削除については、事業実施部門連絡先（担当：揚倉・大橋　℡06-6444-6464）または組織部個人情報保護担当窓口（℡06-6444-6461）までお問合せください。
5. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

お問い合せ（公財）関西生産性本部 事業部（担当：揚倉・大橋）TEL:06-6444-6464
ホームページ　http://www.kpcnet.or.jp　　E-mail agekura@kpcnet.or.jp（揚倉）