

KPC 2026

KANSAI PRODUCTIVITY CENTER

事業のご案内

団体の名称	公益財団法人関西生産性本部 Kansai Productivity Center
設立	1956年4月17日（法人設立1982年2月4日、公益財団法人移行2011年4月1日）
基金	2億円
賛助会員数	587組織（2025年12月1日現在）
活動範囲	大阪府・兵庫県・京都府・滋賀県・奈良県・和歌山県・福井県
事業	(1) 経営に関する調査研究、普及啓発及び人材育成 (2) 労使関係に関する調査研究、普及啓発及び人材育成 (3) 地域の経済社会システムに関する調査研究及び普及啓発 (4) 前各号に関する海外との交流及び提携 (5) 第1号から第3号に係る診断指導 (6) 生産性運動組織の育成並びにこれとの交流及び提携 (7) 前各号に関する情報の収集及び提供 (8) その他本財団の目的を達成するために必要な事業 上記事業については、本邦及び海外において行うものとする。〔定款 第2章第4条より〕

生産性運動の基本姿勢・目的

当本部の設立目的―「定款 第2章第3条より」……………

本財団は関西において経営者、労働者、学識経験者の三者構成を基本に社会各層の参加を得て、時代の要請に応じた生産性運動を推進することによって、健全な労使関係の確立と内外の調和ある経済発展を図り、ひいては個が活かされる豊かな社会の構築に寄与することを目的とする。

生産性とは……………

「生産性とは、何よりも精神の状態であり、既存するものの進歩、不断の改善をめざす精神の状態である。それは、今日は昨日よりも、明日は今日よりもまさるという確信である。それはまた、条件の変化に経済生活を不断に適応させていくことであり、新しい技術と新しい方法を応用せんとする努力であり、人間の進歩に対する信念である。」

（ヨーロッパ生産性本部「ローマ会議」1959年3月）

生産性運動 3 原則……………

1. 雇用の維持・拡大

生産性の向上は、究極において雇用を増大するものであるが、過渡的な過剰人員に対しては、国民経済的観点に立って能う限り配置転換その他により、失業を防止するよう官民協力して適切な措置を講ずるものとする。

2. 労使の協力と協議

生産性向上のための具体的な方法については、各企業の実情に即し、労使が協力してこれを研究し、協議するものとする。

3. 成果の公正配分

生産性向上の諸成果は、経営者、労働者および消費者に、国民経済の実情に応じて公正に分配されるものとする。

（第1回日本生産性連絡会議「生産性向上運動に関する了解事項」1955年5月）

(公財)関西生産性本部 教育プログラム体系図(分野・階層別)

職位 事業分野	経営トップ層(部長以上) 労働組合三役クラス	ミドルマネージャー層(課長クラス) 労働組合執行委員クラス	リーダー層(主任・係長クラス) 労働組合職場委員クラス
経営革新 (P5)	<p>中堅企業研究会</p> <p>KPC中堅企業「経営塾」</p> <p>経営研究会</p>	<p>技術経営研究会</p> <p>ロジスティクス研究会</p> <p>広報戦略研究会</p>	
経営品質 (P6)	<p>顧客価値経営 実践推進者コース (コース1 経営の設計図編/コース2 ありたい姿への変革実践編/コース3 経営アセスメント編)</p> <p>KQCフォーラム</p> <p>経営品質セミナー</p>		
モノづくり革新 (P6~P7)	<p>全国IE年次大会</p> <p>関西モノづくり大会</p> <p>関西モノづくりフォーラム</p>	<p>モノづくり改善人材のための異業種交流会</p> <p>生産現場研究会</p> <p>改善人材育成研修</p> <p>・"周辺視"目視検査法セミナー ・不良ゼロへの実践アプローチセミナー ・VSMワークショップ ・物流設計セミナー ・サプライチェーン・マネージャー育成セミナー ・製造業のIoT活用セミナー [可視化編]</p>	
人材育成・開発 (P8~P9)	<p>KPCマネジメントスクール 経営戦略コース</p> <p>イノベーションリーダー育成塾</p> <p>経営幹部交流セミナー</p> <p>内外のトップを囲む懇談会</p>	<p>KPCマネジメントスクール 技術・イノベーションマネジメントコース</p> <p>女性リーダー交流フォーラム</p> <p>企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース</p> <p>人材開発研究会</p> <p>採用戦略研究会</p> <p>管理者基礎研修</p> <p>マネジメント・ケイパビリティコース[養成コース]</p> <p>学校経営・イノベーション研究会</p>	<p>アジア・ビジネススクール</p> <p>グローバル人材育成プログラム</p>
雇用関係・開発 (P10)	<p>西日本生産性会議</p> <p>関西労使政策フォーラム</p>	<p>人事労務研究会</p> <p>労働法研究会</p> <p>健康経営&メンタルヘルス研究会</p> <p>障がい者雇用担当者交流会</p> <p>人事考課の基本スキル向上セミナー</p> <p>活用労働統計発表会</p> <p>キャリアコンサルタント養成講座・キャリアコンサルタント更新講習</p> <p>大学キャリア・アドバイザー養成講座</p>	
イノベーション (P11)	<p>労働トップフォーラム</p>	<p>労使次世代リーダープログラム「押しかけ問答三番勝負」</p> <p>労働組合研究会</p>	

コンサルティング・組織内研修

2026年度開催・主な人材育成プログラム

中核人材育成

各社選抜メンバーによる真剣議論と交流

KPCマネジメントスクール2026

概要 次代の経営幹部育成の場として、これまで1000名以上の修了生を輩出してきた伝統あるビジネススクール。「①経営者視点での他流試合による戦略的思考力の強化」「②自らの意志で選定するインタビュー調査（企業訪問）」「③異業種・少人数による持続的な相互研鑽と人脈形成」を特長とする。

▶▶ P8

“全社的視点”を磨く次世代経営者の育成

第36期 KPC中堅企業「経営塾」

概要 企業経営の次代を担うべき幹部候補に必要な“全社的視点”に磨きをかけていくことを目指して、交流、研鑽する場。自社の将来事業を構想し、そのための投資計画を立案する。

▶▶ P5

挑戦する人と組織をマネジメントの力で育成

第6期 イノベーションリーダー育成塾

概要 イノベーションに挑戦する「人」をマネジメントの力で育成し、イノベーションに挑戦する「組織(人の集合体)」をシステムの力で醸成するイノベーションリーダーを育成する。

▶▶ P8

グローバル人材の育成

海外での事業策定を通じたビジネスリーダー育成

第21回 アジア・ビジネススクール

概要 若手選抜人材を対象に、海外における現地調査と事業計画策定を通じて、「意思決定能力」の醸成と「経営の模擬体験」を行うことで将来のビジネスリーダーを育成する。

▶▶ P8

グローバルなマネジメント力を身につける

第6期 グローバル人材育成プログラム

概要 異国の価値観と文化の理解を促し、海外市場の現状と変化、グローバルガバナンス、リスクマネジメントについての学びの場を提供することで、グローバルなマネジメント力を身につける。

▶▶ P8

階層別研修(日本生産性本部と共催)

短期間で企業経営の全体像を学び次代のリーダーを育成

マネジメント・ケイパビリティコース「養成コース」

概要 マネジメントに関わる主要なテーマについての知識・思考法を3ヶ月間にわたってバランスよく体得するとともに、異業種の人材との議論・交流の場を提供する。

▶▶ P8

階層ごとに求められる役割を体系的に学ぶ

「管理者基礎研修」

概要 階層ごとに求められる役割、知識を体系的に学ぶコース。関西では「管理者基礎研修」を2回開催する。

▶▶ P8

組織開発・キャリア開発

自組織でODを推進し実践する人材を養成

第13期 企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース

概要 講義と演習(対話型・診断型)、自組織での実践を通じて、「組織開発」の本質的意味を理解し、自組織で組織開発を推進し実践する人材を養成する。

▶▶ P8

組織内で活躍するキャリアコンサルタントを養成

関西第27期 キャリアコンサルタント養成講座

概要 各部門の第一人者による講義と演習を通じて、「組織」と「個人」に働きかけの出来るキャリアコンサルタントを養成する。(厚生労働大臣認定講習・専門実践教育訓練給付制度指定講座)

▶▶ P10

女性活躍推進

異業種の女性リーダーとの意見交換と交流

第19期 女性リーダー交流フォーラム

概要 意見交換と交流を通して、リーダーとしての心構えを身につけ、課題解決のきっかけを得るとともに、異業種人脈の形成と、参加者自身のキャリア形成について考える機会とする。

▶▶ P8

労働組合幹部育成

経営者との「問答」を通じた次世代リーダー育成

労使次世代リーダープログラム「押しかけ問答三番勝負」

概要 異業種の労働組合次世代リーダーが集い、注目の経営者や労働界のトップを訪問し、「問答」することを通じて、組合幹部としての視野を拡げ、視座を高める。

▶▶ P11

経営革新

企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究 経営研究会

概要 先進的企業の経営戦略や組織づくり、製品開発などの取り組みについて、経営者・実務担当者など当事者の事例発表を通して、各企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究する。

▶▶ P5

先進的企業経営者から気づきを得る 中堅企業研究会

概要 全国より先進的企業経営者を招聘し、企業経営の方向性やリーダーシップのあり方を議論するとともに、コーディネータによる経営の分析により、自らの経営に活かせる気づきを得る。

▶▶ P5

人事・労務管理

先進事例を通じて人事労務施策を考える 人事労務研究会

概要 注目度の高い人事労務施策を実践されている企業の実務家をお招きし、先進的事例の研究を通して、いま実践すべき人事労務施策のヒントをつかむ。

▶▶ P10

法改正動向や判例から労働法の最新動向を学ぶ 労働法研究会

概要 労働法全般の動向や、最新判例の解説を通じ、労務管理に関する実務上の課題の解決をはかると共に、リーガルマインドの醸成、情報交換、ネットワーク構築をはかる。

▶▶ P10

メンタルヘルス向上から「健康経営」の実現へ 健康経営&メンタルヘルス研究会

概要 メンタルヘルス向上や「健康経営®」に関する様々な情報提供を行うと共に、参加者による意見交換を通じて、ネットワーク構築とともに自組織に役立つヒントを得る。

▶▶ P10

障がい者雇用に関する実践知を共有し職場に活かす 障がい者雇用担当者交流会

概要 組織内の障がい者雇用担当者によるコミュニティ。事例紹介や解説に加えて、意見交換や情報交換を通じ、各組織における障がい者雇用に役立てる。

▶▶ P10

人材開発・採用

先進的人材開発事例の解説と情報交換の場 人材開発研究会

概要 注目すべき人材開発施策について最新状況を紹介いただくとともに、参加メンバー間で情報交換・意見交換する「グループ懇談」等により、講師・参加者間相互の情報交換を進める。

▶▶ P9

生産性の高い採用活動のあり方や戦略を考える 採用戦略研究会

概要 専門家・実務家による講話とコーディネータによる解説を通じて採用活動のあり方や戦略を学ぶとともに、他社採用担当者との相互情報交換により、自社の採用力強化を図る。

▶▶ P9

技術経営・生産革新

現場見学と事例報告から現場改善を研究する 生産現場研究会

概要 現場改善・生産革新に取り組んでいる企業の実践事例の発表と製造現場の見学を行い、生産現場における改善・改革について研究する。

▶▶ P7

研究・開発の生産性向上と技術経営のあり方を考える 技術経営研究会

概要 企業の事例発表と、参加者相互のディスカッションを通じて、研究・開発の生産性向上と、技術経営のあり方を考える。また、交流会などによって異業種交流も深める。

▶▶ P5

広報戦略

異業種ネットワークを構築し、企業広報のあり方を考える 広報戦略研究会

概要 近年、企業広報の分野においても、急速な時代変化への対応が求められている。そうした中で、企業広報における異業種ネットワークを構築し、様々な取り組みを情報交換することにより、目指すべき企業広報のあり方を考える。

▶▶ P5

これからのロジスティクスのあるべき姿を考える ロジスティクス研究会

概要 SCM、物流戦略、物流品質、人材育成、共同物流などのベストプラクティスを紹介するとともに、現場見学を通じて、これからのロジスティクスのあるべき姿を考える。

▶▶ P5

学校経営

学校経営に関する様々な課題の解決策を探る 学校経営・イノベーション研究会

概要 大学経営のあり方について、学校法人という枠組みを超えた先進的事例を学ぶとともに、参加者相互の知識や経験を持ち寄り、議論を深めることで様々な課題の解決策を探る。

▶▶ P9

労働組合活動

労働組合活動の新たな展開を目指す 労働組合研究会

概要 優れた労組活動事例の研究や労組に関連する調査・研究成果の発表等とスキルアップ講座を通じて、組織と個人それぞれの経験交流を図り、労組活動の新たな展開を目指す。

▶▶ P11



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
【人材育成プログラム】				
第36期 KPC中堅企業「経営塾」	企業経営の次代を担うべき幹部候補に必要な“全社的視点”に磨きをかけていくことを目指して、交流、研鑽する場。自社の将来事業を構想し、そのための投資計画を立案する。	部課長クラス以上	7月～11月 14日間	825,000円(会員) 946,000円(一般)
【研究会・フォーラム等】				
中堅企業研究会	全国より先進的企業経営者を招聘、会員間の忌憚のない意見交換を通じて、企業経営の方向性やリーダーシップのあり方を論議する。併せてコーディネータによる経営の分析により、自らの経営に活かせる気づきを得る。	経営トップ	7月～2027年1月 5回	143,000円(会員) 182,600円(一般)
経営研究会	先進的企業の経営戦略や組織づくり、製品開発などの取り組みについて、経営者・実務担当者などの当事者の事例発表を通して、各企業の競争力強化・収益力向上の方策を研究する。	経営幹部、経営企画・人事・総務・社長室等、管理部門の責任者・担当者、労働組合幹部など	6月～2027年1月 8回	111,100円(会員) 139,700円(一般)
技術経営研究会	企業の事例発表と、参加者相互のディスカッションを通じて、研究・開発の生産性向上と、技術経営のあり方を考える。また、交流会などによって異業種交流も深める。	研究開発、技術開発、商品開発、経営企画部門等の幹部・マネージャー、スタッフ	6月～2027年2月 7回	178,200円(会員) 220,000円(一般)
ロジスティクス研究会	SCM、物流戦略、物流品質、人材育成、共同物流など、ロジスティクス業務に携わる方々に関心のあるキーワードをベースに、各企業のベストプラクティスを紹介するとともに、現場見学を通じて、これからのロジスティクスのあるべき姿を考える。	製造業・流通業・物流業の担当責任者およびスタッフ	6月～2027年1月 6回	99,800円(会員) 124,800円(一般)
広報戦略研究会	近年、企業広報の分野においても、急速な時代変化への対応が求められている。そうした中で、企業広報における異業種ネットワークを構築し、様々な取り組みを情報交換することにより、目指すべき企業広報のあり方を考える。	広報・広告部門の幹部・マネージャー、スタッフ	8月～2027年1月 6回	138,600円(会員) 173,300円(一般)
【セミナー・その他】				
サービス産業生産性向上プロジェクト (SPRING連携活動)	サービス産業生産性協議会(SPRING)では、業界横断での比較・分析が可能な「JCSI(日本版顧客満足度指数)」を開発し、分析データの普及を行う。また、生産性向上の著しい企業・団体を表彰する「日本サービス大賞」の普及にも取り組む。	顧客サービスを提供している全ての企業・団体	随時	未定

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
-----	----	----	-------	-----------

<関西経営品質協議会>年間参加費【法人】110,000円(生産性本部会員) 165,000円(一般)【個人】33,000円

【表彰・認証制度】

2026年度 関西経営品質賞	「経営品質向上プログラム」の考え方に基づき専門の審査員が経営を評価し、その結果をフィードバックするとともに、優れた企業・組織を表彰する。	経営品質向上活動に取り組んでいる企業・組織	6月～ 2027年2月	【審査費用】 1,089,000円
2026年度 関西経営品質賞 関西経営デザイン認証	申請組織が記述する「経営の設計図」の内容に基づき、審査員が評価を行い、今後の成長や活躍が期待される企業・組織を認証する。	経営品質向上活動に取り組もうとする、または取り組んでいる企業・組織	6月～ 2027年2月	【審査費用】 330,000円

【人材育成プログラム】

顧客価値経営実践推進者コース	コース1 経営の設計図編	顧客価値経営実現のための思考と実践のフレームワークを理解するとともに、変革に向けたマインドセットを行います。そして、顧客価値経営の実現に向けた基本構想として、標準ステップに沿って、自組織の「経営の設計図」を作成する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方	① 8月 ② 12月	(経営品質協議会会員) 287,100円
	コース2 ありたい姿への 変革実践編	変革活動を実践するためのフレームワーク(実践領域)をもとに自組織の現状を振り返るとともに、「経営の設計図」で描いた「ありたい姿」の実現に向けた変革活動を検討する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方	① 9月 ② 2027年1月	(生産性本部会員) 316,800円
	コース3 経営アセスメント編	「経営の設計図」や「実践領域」を評価するための考え方やプロセスを学ぶとともに、ケース教材を題材に、評価プロセスを体験する。	経営企画部門、CS推進部門など企業・組織で経営革新を担われる方	① 10月 ② 2027年2月	(一般) 343,200円 (3コース合計)

【研究会・フォーラム等】

KQCフォーラム	経営品質賞受賞企業やCS(顧客満足)・ES(社員満足)先進企業の事例研究を通して、自社の経営品質向上へのヒントをつかむ。 ※第1回例会は関西経営品質賞報告会として開催する。	関西経営品質協議会会員組織のトップおよび、経営改革、CS推進担当マネージャー	6月～2027年2月 6回	※関西経営品質協議会法人・個人会員対象(会員無料) ※第1例会のみ会員以外の有料参加可
----------	---	--	------------------	--

【セミナー・その他】

経営品質セミナー	「顧客価値経営ガイドライン」を活用し、理想の組織を実現するための考え方や組織内での実践事例について、初めての方でも分かりやすく説明する。	経営トップ、経営幹部、スタッフなど経営革新に携わる方	7月～12月 3回	2,900円～
----------	--	----------------------------	--------------	---------



事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
-----	----	----	-------	-----------

〈関西インダストリアル・エンジニアリング(IE)協会〉 年間参加費 { 【法人会員A(従業員301名以上)】55,000円(生産性本部会員)、88,000円(一般) } ※事業参加費 IE協会会員(上段)、生産性本部会員(中段)、一般(下段)
{ 【法人会員B(従業員300名以下)】33,000円(一律) }
{ 【アカデミー会員(学識者、独立経営コンサルタント等)】17,600円(会員誌「IEレビュー」つき)、8,800円(会員誌「IEレビュー」なし) }
〈「当IE協会」会員特典〉【法人会員A】 関西モノづくりフォーラム(講演・事例)1口につき2名(【法人会員B】は1名)・〈見学会〉同1名は参加費無料 【アカデミー会員】本人無料(代理不可)

【大型会合】

第67回 全国IE年次大会	全国の生産革新・モノづくり担当部門等の役員・推進者が一堂に会し、戦略、マネジメント等の各レベルの課題と活動成果の事例研究を行う。また、参加者相互の懇親を深める。(1日目)講演、交流会、(2日目)事例発表会、(3日目)見学会(オプション)	生産担当役員、モノづくり部門などのマネージャー、管理・監督者	7月8日～10日 3日間 福岡	〈1・2日目〉38,500円 38,500円 49,500円 〈3日目:見学会〉11,000円 11,000円 14,300円 (いずれも予価)
2026年度 関西モノづくり大会	関西等のモノづくり部門の関係者が一堂に会し、先駆的に活動している各種改善・革新活動等に関する成果の発表を行う。(1日目)講演、事例発表会(2会場)、(2日目)現場見学会(オプション)	生産担当役員、モノづくり部門のマネージャーや管理・監督者	10月 27日、28日 2日間	〈1日目〉33,000円 33,000円 42,900円 〈2日目:見学会〉6,600円

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額 (10%税込)
【人材育成プログラム】				
モノづくり改善人材のための異業種交流会	参加者が日頃より抱える「モノづくりに関する問題意識」の本質を他社の参加者とその本質を追究することにより、問題解決の糸口をつかむ。また、参加者相互の人的ネットワークを広げる。	生産技術スタッフなど製造間接部門の新人マネージャーや候補者。製造現場の管理・監督者	9月～2027年2月 6回	94,600円 108,900円 121,000円 ※懇親会(2回)を含む
改善人材育成研修	入門編	「座学」と「レゴブロック実習」を通して、ムダ取りのためのIE(インダストリアル・エンジニアリング:ムダ取りのための手法・着眼点)の基本原則と改善の着眼点を習得できるよう解説する。	1日間	27,500円 33,000円 (関西IE協会 無料) 48,400円 (法人会員)
	実践編	改善の基本であるIE手法の解説と「模擬生産ライン」を活用した掃除機ノズル(実機)の「作業改善演習」を通じて、実践力を習得できるようトレーニングする。	4日間	99,000円(予定) 115,500円(予定) 132,000円(予定)
	改善推進リーダー編	現場づくりのために改善リーダーが具体的に何をどうすればよいのかを、指導実績の豊富な講師が、分かりやすく解説する。	半日	22,000円 27,500円 (関西IE協会 無料) 44,000円 (法人会員)
【研究会・フォーラム等】				
関西モノづくりフォーラム	「モノづくり現場革新、人づくり」に関する先駆的・革新的活動や、企業の経営課題に関する講演・事例発表や見学会などを実施する。	関西IE協会会員(法人・アカデミー会員)	年4回	無料 (「関西IE協会」年間参加費に含む)
協会誌『IEレビュー』	モノづくりに関わる様々な先進的活動や課題について、実践事例や研究成果などを紹介する。(A4判、約80頁/日本IE協会刊)	関西IE協会会員(法人会員とアカデミー会員の購読希望者)	年4回発行 (1口につき)	無料 (「関西IE協会」年間参加費に含む)
生産現場研究会	現場改善・生産革新に取り組んでいる企業の実践事例の発表と製造現場の見学を行い、生産現場における改善・改革について研究する。	管理・監督者、中堅・中核層、若手層	6月～2027年2月 5回	77,000円 88,000円 110,000円 ※見学時のバス代別途必要。
【セミナー・その他】				
“周辺視”目視検査法セミナー	講師がベテラン検査員を機能分析し、「良くみる」ことによる「不良探し」こそが見逃しが無くならない大きな要因であることを説明。「検査の生産性が倍になり、見逃しが激減し、負担も軽減する方法」について、本検査法の原理をはじめ、導入方法、改善効果などについて、事例を交え、わかりやすく解説する。	技術、管理、調達、品質保証、製造部門の管理・監督者。改善活動の担当者	1日間	37,400円 39,600円 51,700円
不良ゼロへの実践アプローチセミナー	「なぜなぜ分析」がいらない新手法で、原因がわからなくても不良をゼロにできる。講師の長年のコンサルティングの経験則をもとに、その要因と発生メカニズムを分析し体系化。本セミナーでは、不良の要因と不良をゼロにするアプローチを分かりやすく解説する。	品質保証・品質保証部門ならびに製造部門のマネージャー・スタッフ	1日間	37,400円 39,600円 51,700円
サプライチェーン・マネージャー育成セミナー	工場スタッフが身に付けるべきサプライチェーン・マネジメントの基本知識について解説する。その知識を身に付けたサプライチェーン・マネージャーを社内に置くことでカイゼンの停滞感から脱却することが可能となる。	物流管理スタッフ、調達管理スタッフ、生産技術担当者	1日間	33,000円 37,400円 49,500円
製造業のIoT活用セミナー 〔可視化編〕	IoTを活用した製造現場の可視化のポイントを、実践事例を用いた講義とQ&Aを通じて解説する。	製造現場の可視化推進、管理強化を図りたい製造部門の管理監督者、工場リーダーなど	半日	22,000円 27,500円 (関西IE協会 無料) 44,000円 (法人会員)
VSMワークショップ	VSM(Value Stream Mapping:モノと情報の流れ図)による改善の進め方を学び、更に現場での実践を通して、実際の活用方法を体得する。	生産現場のリーダー・管理監督者・改善推進者の方、モノと情報の流れに携わる方等	1日間	44,000円 49,500円 55,000円
物流設計セミナー	「ものを置くスペースが足りない」「物流エリアが分散していて効率が悪い」などの課題を解決するために、物流設計の基本的な手順を指導実績豊富な講師が、分かりやすく解説する。	生産技術者、物流管理、物流設計、生産管理、工程管理に携わる方	2日間	37,400円 39,600円 51,700円

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額 (10%税込)
【人材育成プログラム】				
第47期 経営幹部交流セミナー	経営幹部の自己確認、相互研鑽、人脈形成の場。統一テーマとそれに則した班別テーマの下、国内研修と2度にわたる海外研修を通じて討議を深め、見識、大局観を磨く。	企業の部門長、部長 クラスの経営幹部	6月～2027年3月 30日間程度 ※海外研修を含む	3,650,000円(会員) 3,852,400円(一般) ※含海外研修費(非課税)
KPCマネジメントスクール 2026	次代の経営幹部育成の場として、これまで1000名以上の修了生を輩出してきた伝統あるビジネススクール。「①経営者視点での他流試合による戦略的思考力の強化」「②自らの意志で選定するインタビュー調査(企業訪問)」「③異業種・少人数による持続的な相互研鑽と人脈形成」を特長として2コース体制で実施する。	《経営戦略コース》 部長・課長層 《技術・イノベーション マネジメントコース》 課長・係長・主任層	6月～2027年2月 経営戦略コース:17日間 技術・イノベーションマネジメント コース:20日間 ※別途、インタビュー調査(企業訪問)あり	2コース共通 913,000円(会員) 1,049,400円(一般)
第21回 アジア・ビジネススクール	企業から選抜された将来のビジネスリーダー候補に対して、①実践的な経営戦略を考える上でもっとも重要になる「意思決定能力の醸成」、②具体的事例に基づいたビジネスモデルの構築やグループワークによる事業計画策定といった「経営の模擬体験」、③一流の講師陣と優秀な参加者同士のコラボレーションによる「刺激と相互研鑽」の場を提供する。	業務経験10年程度の 経営幹部候補社員、 将来、アジア・ビ ジネスを担当される 幹部候補	8月～10月 11日間 国内研修 8月下旬 2泊3日 アジア研修 9月中旬 7日間 フォローアップ研修10月 1日間	600,000円(予備) ※含アジア研修費
第6期 グローバル人材育成プログラム	国際ビジネスに関連する業務を行う方を対象に、海外実務経験の豊富なベテラン講師陣の講義とケーススタディ、異業種・異職種からなる参加者同士の意見交換を通じて、海外企業経営に関する実践的ノウハウとグローバルガバナンス、リスクマネジメントについて学ぶ。	※海外に関連する企業、労組の方 ※海外勤務予定がある方、希望される方 ※グローバルガバナンス、リスク マネジメントに関心のある方	9月～2027年2月 7日間	134,200円(会員) 165,000円(一般)
第19期 女性リーダー交流フォーラム	異業種間の女性リーダーとの意見交換と交流を通して、リーダーの要件や心構えを身につけ、自身の課題解決のきっかけを得るとともに、異業種人脈をつくる。組織におけるリーダーシップと、参加者自身のキャリア形成について考える。	企業、労働組合、大学 等の女性リーダー候補者	10月～2027年2月 5回	130,500円(会員) 153,600円(一般)
第13期 企業内「組織開発(OD)」 推進者養成コース	組織開発に関する講義、演習(対話型・診断型)、企業事例の紹介、及び、自組織での実践を通じて、「組織開発(OD)」の本質の意味を理解し、自組織で組織開発を推進・実践する人材を育成する。	人事・人材育成・経営 企画担当者、労働組 合役員	6月～2027年3月 13日間	346,800円(会員) 413,000円(一般)
第6期 イノベーションリーダー育成塾	イノベーションに挑戦する「人」をマネジメントの力で育成し、かつイノベーションに挑戦する「組織(人の集合体)」をシステムで醸成するために、脳科学の視点から人間の本質を突き、感激とやる気を起こさせるリーダーを育成します。	企業のマネージャー・ リーダー(部長・課長 クラス)・労働組合役 員(幹部クラス)	7月～12月 16回	337,700円(会員) 385,000円(一般)
マネジメント・ケイパビリティ コース「養成コース」	若手・中堅のビジネスリーダーに求められる、マネジメントに関わる主要なテーマについての知識・思考法を3ヶ月間にわたってバランスよく体得するとともに、異業種の人材との議論・交流の場を提供する。(日本生産性本部 経営アカデミーと共催)	若手・中堅のビジネ スリーダー	10月～12月 6日間	351,000円(会員) 399,000円(一般) ※複数参加割引あり
管理者基礎研修	管理者としての役割を認識することによって自らが行うべきことを明確にし、管理者としてのマネジメントの基本と実践方法ならびに取り組むべき課題を整理・理解し、職場での実践に向けた管理行動を習得する。	課長・課長代理(新任 課長、課長候補者、 グループ長、専門職 等)	2泊3日(合宿)	143,000円(会員) 165,000円(一般) ※宿泊費・食事代を含む

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額 (10%税込)
【研究会・フォーラム等】				
第48期・第49期・第50期 内外のトップを囲む懇談会	政治、経営、経済、社会、文化など各界のリーダーを講師に招聘する朝食・昼食会形式の懇談会。時代の潮流をつかむと同時に、相互の啓発・交流を図る。	経営トップ層	第48期 3月～7月 5回 第49期 8月～12月 5回 第50期 2027年2月～6月 5回	〈各期〉 165,000円(会員) 198,000円(一般)
人材開発研究会	注目すべき企業が推進する人材開発施策の責任者・実務担当者より、各社施策の最新状況を紹介いただく。また、参加メンバー間で情報交換・意見交換する「グループ懇談」、気軽に参加できる「懇親会」等により、講師・参加者間相互の情報交流を進める。	人事・教育担当者、 労働組合役員	6月～2027年2月 8回	123,000円(会員) 151,100円(一般)
採用戦略研究会	生産性の高い採用活動のあり方や戦略について、採用分野における専門家・実務家による講話と、コーディネータ解説を通じて学ぶとともに、他社採用責任者・担当者との相互情報交流により、自社の採用力強化を図る。	採用部門責任者・担当者、大学の就職・キャリア支援部門等	7月～12月 6回	154,000円(会員) 184,800円(一般)
学校経営・イノベーション研究会	大学経営のあり方について、学校法人という枠組みに囚われない様々な先進的事例や取り組みを学ぶ。加えて、参加者相互の知識や経験を持ち寄り、議論を深め各々の課題解決を見出す。	大学をはじめとした高等教育機関の経営者、経営幹部、事務局の責任者、社会連携・産学推進担当教員など	7月～12月 6回	119,000円(会員) 148,700円(一般)
【その他】				
関西キャリア教育支援協議会	我が国の将来を担う子供たちの勤労観、職業観、生きる力などを育むために、教育界と連携し、関西の産業界や労働界が「情熱教室」と銘打ち、出前授業、教員研修、職場体験、工場見学などの支援活動を行う。	関西の小学校・中学校・高等学校	4月～2027年3月 随時	協議会への協力金 10,000円 ※不課税

(上記内容は、都合により変更となる場合があります)



事業名	内容	対象	時期・日数	金額（10%税込）
-----	----	----	-------	-----------

[大型会合]

第54回 西日本生産性会議 2026	西日本5地区の生産性本部の会員労使が生産性に関する政・労・使の実践課題と今後の行動指針を検討する。 2026年度は関西地区（神戸）で開催する。	経営トップ、経営幹部、労働組合、学識経験者、関係官庁幹部	7月29日・30日 2日間 神戸	経営側 62,700円（会員・一般） 労働側 38,500円（会員・一般） ※複数割引あり
関西労使政策フォーラム 2027	春季生活闘争を前に、経済アナリストによる経済見通し、中央官庁による労働政策講話、経営者及び日本経団連による経営側の方針、連合、主要産別による労働側の方針などを通じて労使関係課題の整理を行うとともに、今後の雇用、人事・賃金制度など労使の課題について考える。（公社）関西経済連合会と共催。	経営幹部、人事労務担当役員及び管理職、労働組合幹部	2027年1月 2日間	《労使ペア参加》（2名）110,900円 《労使単独参加》（1名）62,400円（会員） 76,300円（一般）

[研究会・フォーラム等]

人事労務研究会	人事労務に携わる労使の実務家が情報提供収集と経験交流を図る場として半世紀を超える歴史を持つ月例勉強会。注目度の高い人事労務施策を実践されている企業の実務家をお招きしての先進的事例研究を通して、いま実践すべき人事労務施策のヒントをつかむ。	人事・労務部門の管理職・担当者、労働組合役員	6月～12月 8回	109,600円（会員） 137,300円（一般）
労働法研究会	労働基準法、労働契約法をはじめとする労働法全般の動向や、最新判例の解説を通じ、労務管理に関する実務上の課題の解決をはかると共に、合宿例会や、ケース検討などを通してリーガルマインドの醸成、情報交換、ネットワーク構築をはかる。	人事・労務部門の管理職・担当者、労働組合役員、社会保険労務士、弁護士など	6月～2027年2月 10回	110,800円（会員） 139,000円（一般）
健康経営&メンタルヘルス研究会	メンタルヘルス向上に関する取組事例や最新研究紹介に加えて、「健康経営®」に関する様々な情報提供を行うと共に、様々な部門からの参加者による意見交換やグループワークを通じて、メンタルヘルス並びに健康経営に関する情報交換やネットワーク構築を行う。	経営企画・総務・人事・労務・安全衛生等の管理者及び担当者、労働組合役員	6月～2027年1月 8回	135,600円（会員） 176,000円（一般） ※2名まで参加可能
障がい者雇用担当者交流会	組織内の障がい者雇用担当者によるコミュニティ。各回テーマに関する意見交換、情報共有、コーディネータによる解説とともに担当者によるネットワーキングを行う。	組織内の障がい者雇用責任者及び担当者	6月～2027年2月 5回	52,800円（会員） 66,000円（一般）

[セミナー・その他]

人事考課の基本スキル 向上セミナー	「目標管理」「評価」「フィードバック面接」と考課者に求められる人事考課に関する一連のプロセスについて、その基本スキルと考え方を講義と演習を通じて習得する。	管理者、人事担当者、労働組合役員	9月 1日間	33,000円（会員） 39,600円（一般）
活用労働統計発表会	労使共通のマクロデータとして活用されている労働経済関係統計集「活用労働統計」の発行にあわせ発表会を開催。データを元に、2027年の労使関係課題を整理する。	管理者、人事担当者、労働組合役員	2027年1月～2月 1日間	労働組合研究会会員無料（資料費のみ実費） 13,900円（会員） 18,500円（一般）

[キャリアコンサルティング分野]

関西第27期 キャリアコンサルタント養成講座 （厚生労働大臣認定講習）	キャリアコンサルタント（国家資格）の養成を目的に、組織と個人に働きかけのできるキャリアコンサルタントの養成を行う。（厚生労働大臣認定講習・専門実践教育訓練給付制度指定講座 最大70%給付）。	人事、人材育成担当者、労働組合幹部他、キャリアコンサルタント資格取得を希望する方	9月～12月 13日間	321,750円（会員） 357,500円（一般） （専門実践教育訓練給付制度指定講座）
キャリアコンサルタント更新講習 （厚生労働大臣指定講習）	キャリアコンサルタント（国家資格）の知識と技能を継続的な学習により向上させることを目的に、厚生労働大臣より指定を受けた更新講習（知識講習・技能講習）を実施する。	キャリアコンサルタント（国家資格）登録者	随時	知識講習20,000円（キャリア・クロス会会員） 26,000円（一般） 技能講習12,000円～（キャリア・クロス会会員） 15,000円～（一般） ※いずれも非課税。
キャリア・クロス会	キャリアコンサルタント（国家資格）の知識と技能の維持、ネットワーク構築を行うため、定例の勉強会を開催するとともに、技能向上のための研修や特別例会を実施する。	キャリアコンサルタント（国家資格）登録者	随時	15,000円（修生・継続会員） 20,000円（一般）
大学キャリア・アドバイザー養成講座 （厚生労働大臣指定講習）	大学におけるキャリア支援において、最新の情報と専門的な知識、スキルをもって学生に対応できるキャリアアドバイザーを養成する。（キャリアコンサルタント更新講習として厚生労働大臣より指定） ※登録試験の受験は任意。	大学におけるキャリア支援実務経験者、及び、キャリアコンサルタント有資格者	8月～9月 総合講座2日間 登録試験 1回	48,600円（総合講座） 11,000円（登録試験） ※非課税

（上記内容は、都合により変更となる場合があります）

ユニオン・イノベーション(UI)

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
[大型会合]				
第37回 労働トップフォーラム	連合近畿地方ブロック連絡会と共催。政策制度課題をはじめ目指すべき労働運動のあり方について、関西の労働組合幹部・組合員が一堂に会し考える。	関西の労働組合幹部・組合員	6月13日(予定) 半日間 大阪	6,500円(予備) (会員・一般)
[人材育成プログラム]				
労使次世代リーダープログラム 「押しかけ問答三番勝負!」	労使関係や人事分野で注目を集めている企業や組織を実際に訪問し見聞すること、本プログラムに集う異業種の労使メンバー相互に情報収集、意見交換することを通じ、異業種交流により視野を、労使交流により視座をそれぞれ広げ、次世代の労使リーダーを養成する。	労働組合役員 人事部門の管理者・担当者	5月～8月 7日間	113,300円(会員) 138,600円(一般) 《労使ペア参加》90,750円(1名につき)
[研究会・フォーラム等]				
労働組合研究会	優れた労組活動事例の研究や労組に関連する調査・研究成果の発表等と労組リーダー向けスキルアップ講座を通じて、組織と個人それぞれの経験交流を図り、労組活動の新たな展開を目指す。	労働組合役員	11月～2027年10月 8回	労働組合賛助会員 無料 69,300円(一般)
[セミナー・その他]				
新ユニオン度診断システム	アンケート調査でユニオン度を判定し、労働組合の強み・弱み、強化すべき活動、軽減すべき活動等、組合改革のポイントについての診断結果を素早く提案する。	労働組合(調査票:役員・組合員)	随時	198,000円～ (組合員数の規模等により)

診断指導・受託

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
経営相談	経営の諸問題や社内研修に関する課題について、経営コンサルタントとスタッフが相談に応じる。	経営各層	随時	無料
経営診断・指導	経営全般にわたる総合的な調査・分析を行った上で、短期および中長期的な経営課題(経営・マーケティング、組織・人事、生産・物流等)とその対応策を提示、改善・指導を行う。	企業、学校、非営利の組織、団体等	随時	有料
企業内教育訓練(研修)	「企業環境変化に適応し、自ら考え行動する人づくり」を基本とし、企業力・組織力を高める能力を養うことを目的に教育訓練(研修)を行う。	企業、学校、非営利の組織、団体等	随時	有料
労働組合改革指導・教育(研修)	労働組合革新に向けての組合幹部育成や新たな組合活動等についての提案・指導、組合員研修等の受託教育を行う。	労働組合	随時	有料
経営デザインスタートプログラム	経営品質向上活動を開始するため、経営計画への落とし込みを行いたいなどの組織へ「経営品質インストラクター」が訪問し、実践しながら分かりやすく学ぶ。	経営品質向上活動に取り組もうとする企業・組織	随時	1,540,000円～(会員) 1,980,000円～(一般)
経営品質アドバイザー派遣	経営品質向上活動に関する社内勉強会の支援、ならびに経営革新推進者の指導・相談役として活動する。	経営品質向上活動に取り組もうとする、または取り組んでいる企業・組織	随時	有料 (会員は一部無料)

会員交流・広報

事業名	内容	対象	時期・日数	金額(10%税込)
関西生産性大会 2026	当本部賛助会員や関係者が一堂に会し、生産性運動の成果を確認し、新しい課題を検討するとともに参加者相互の交流を図る。	会員・一般	4月21日 半日間	無料(会員) 5,800円(一般)
賛助会員集会「KPCフォーラム」	生産性向上を中心とした、今日の課題(テーマ)についての講演会、現場見学会等を実施する。また、海外調査団報告会等を特別例会として開催する。	会員・一般	年5回	無料(会員) 5,800円(一般) ※見学会の交通費等は実費
機関誌「KPCNEWS」	当本部で実施した事業(講演等)の報告、委員会活動報告、会員からの寄稿、会員組織の活動事例等を掲載する機関誌。	会員、官公庁、報道機関、等	季刊 年4回発行	無料 (会員)
第39回 KPC定期調査	経済情勢、雇用状況、企業経営、労組活動、生産性運動の今後などを聞く定点調査として、当本部運営幹部、委員を対象にし、経営者、労組幹部、学識経験者三者のオピニオン比較を行う。結果はホームページに掲載する。	当本部運営幹部、委員、学識経験者	11月～ 2027年1月	—
全国機関紙『生産性新聞』	政治・行政・教育・産業など各界の生産性に関する動き、労働界の動向、企業における生産性向上への事例などを掲載する全国紙。	会員	毎月5・15・25日 の3回発行	無料 (会員)
「生産性手帳」販売	「エグゼクティブ手帳」の愛称で親しまれる手帳の加工・販売を行う。	—	随時 (オーダー加工は7月まで)	定価814円～ (オーダー加工の金額は加工内容による)

コンサルティング・組織内研修のご案内

当本部では、企業や労働組合を中心としたあらゆる組織の長期的な発展を目的として、経営コンサルティング、ならびに、組織内研修を実施しています。その実行支援にあたっては、対象となる経営組織の特質・現状をトータルに調査・分析することにより、問題点を抽出・整理します。さらには、激変する環境に対応できる組織革新の方策を提示し、これを実現するために最適なマネジメントの手法の導入・定着を図ります。

当本部の経営コンサルティングは、時代の先端を読んだ戦略的な視点を踏まえ、また、さまざまなマネジメント革新手法を採用しつつ実施致します。「あるべき論」ととどまることなく、豊富なコンサルティング実績とノウハウを背景として、現実の企業経営・労組活動・大学運営など様々な組織を動かすことのできる具体的・実践的なアドバイスを致します。

経営環境が厳しい今だからこそ、マネジメントの抜本的な見直しを図るチャンスであり、効果的・効率的に改革を図るためには、プロフェッショナルの視点が必要です。ぜひとも、当本部の経営コンサルティング・組織内研修の活用をおすすめ致します。



◇ 当本部コンサルティングの特徴

個別企業・組織のニーズに対応

組織が抱える課題はさまざまです。それぞれの組織の課題に対応したオーダーメイド・コンサルティング・プログラムを策定し、最適な方法で課題発見、課題解決を支援します。

信頼と実績のコンサルティング技術

当本部のネットワークを通じて、内外の経験豊富なコンサルタントが担当して実施します。

コンサルティングと研修の相乗効果

コンサルティングと各種研修による人材育成を活用することにより、生産性向上のスピードが向上します。コンサルタントの多くは研修講師としての実績も積んでいます。

公正・中立なコンサルティング、倫理規定遵守

公益財団法人としての公共性から、公正・中立なコンサルティングを実施します。また、「生産性本部経営コンサルタント倫理規定」を遵守し、誠実な態度で臨みます。

組織内研修(人材育成)

当本部では、階層別、スキル別、職能別の研修を貴組織のご要望に合わせて企画・実施します。

	階層別研修	スキル研修	職能別研修
管理職	<div>経営幹部研修</div> <div>管理職研修</div>	<div>選抜型研修</div>	<div>生産・技術・物流</div> <div>営業・マーケティング</div> <div>人事・財務</div>
中堅社員	<div>中堅社員研修</div>	<div>プレゼンテーション</div>	
一般社員	<div>一般社員研修</div>	<div>コミュニケーション</div>	
新入社員	<div>フォローアップ研修</div> <div>新入社員研修</div>	<div>論理的思考</div>	

公益財団法人 関西生産性本部

賛助会員入会のご案内

生産性運動の趣旨にご賛同いただき、当本部の事業活動や運営面でご支援いただける企業・労働組合・学校・病院・自治体・団体には、賛助会員へのご入会をお願い申し上げます。
現在587の企業・労働組合・学校・病院・自治体・団体・個人に、賛助会員にご入会いただいております。

会費基準

- 企業は原則として資本金、労働組合・学校・病院・自治体・団体は組合員数・職員数に基づいて会費基準を定めております。詳細は、当本部組織部(06-6444-6461)までお問い合わせください。

賛助会員サービスのご案内

賛助会員としてご入会いただくと以下の特典がございます。

1 賛助会員集会『KPCフォーラム』への無料ご参加

今日的課題(テーマ)について話題性のある講師を招いての講演会、製造現場見学会等を実施します(年5回開催予定)。4月は関西生産性大会を開催します(見学会の交通費・食事代については実費をいただく場合があります)。

2 有料事業の会員価格(割引価格)でのご参加

当本部主催の事業(研究会・講座・セミナー・海外視察団・関西経営品質協議会・関西IE協会など)に、会員価格でご参加いただけます。

3 情報誌・資料のご提供

下記の情報誌をお送りし、当本部の事業や生産性運動の動向をお知らせいたします。

- 「KPCNEWS」:関西における生産性運動の動きや、各種講演録を掲載した機関誌。年4回発行。
- 「生産性新聞」:(公財)日本生産性本部で発行している情報紙。毎月3回発行。

4 研究会への無料ご参加

《企業会員、学校・病院・自治体・団体会員》

入会初年度は、以下の指定研究会に無料でご入会いただけます。(1組織につき1名/1研究会限り)

《指定研究会》中堅企業研究会、経営研究会、技術経営研究会、広報戦略研究会、ロジスティクス研究会、生産現場研究会、人事労務研究会、健康経営&メンタルヘルス研究会、障がい者雇用担当者交流会、労働法研究会、人材開発研究会、採用戦略研究会、女性リーダー交流フォーラム

《労働組合会員》

最新の組合活動事例や調査研究を学ぶ「労働組合研究会」(年間8回開催)に無料でご入会いただけます。(1組合につき1名)

《個人会員》

本サービスにつきましては、適用がございません。

5 映像教材の割引サービス

映像教材を割引販売(20%off)の制度がご利用いただけます。(試写可)

6 経営相談・講師紹介

経営問題や研修について、当本部経営コンサルタントやスタッフが相談に応じます。

7 全国の生産性本部の事業への会員価格(割引価格)でのご参加

(公財)日本生産性本部はじめ全国の生産性本部の事業にも会員価格でご参加いただけます。

本案内に掲載されている参加費等は、2026年1月1日現在の予定価格です。
最新の情報につきましては、開催事業ごとに(公財)関西生産性本部のホームページ等でご案内いたします。
なお、特に記載がない場合、掲載の参加費には消費税10%が含まれています。
税率が変更された際は、原則、事業開催時の税率を適用した消費税を含めた金額を参加費とします。
また、海外での活動を含むプログラムについては、国内取引のみの消費税を含んでいます。



公益財団法人 関西生産性本部

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL. 06-6444-6461 FAX.06-6444-6450
URL <https://www.kpcnet.or.jp>