

第19期 参加者募集のご案内

女性リーダー交流フォーラム

～リーダーシップとキャリア形成を考える～

主催：(公財)関西生産性本部 後援：Management & Career Consultants

－開催のご案内－

本フォーラムは、「リーダーシップ開発」と「キャリア形成」をメインテーマに掲げ、女性リーダー候補者を対象に「リーダーの要件や心構えを身につける」「自身の課題解決のきっかけを得る」、そして「多様なネットワークをつくる」場として開催します。

第一線でリーダーシップを発揮する経営幹部の方とロールモデルとなる女性管理職の方の講義・ミニケース研究、異業種・異職種の組織で働き、部下や後輩を率いる女性リーダー候補人材との討議、各回に課される事前課題等を通じて、組織における「リーダーシップ」と参加者自身の「キャリア形成」を見つめ直し、最終例会（第5回例会）では、参加者自身に「目指すリーダーの姿」と「これからの行動計画」を発表いただきます。

女性リーダー候補各位の人材育成に大いに資することと存じます。多数のご参加をお待ち申し上げます。

★本フォーラムのポイント

- ①実務経験豊富な講師に加え、当フォーラムに参加する他社・他組織の異業種・異職種人材との多様な交流を促進することにより、幅広い視野と柔軟な考え方を身につけます。
- ②「参加者個人の視点」と「組織としての客観的な視点」の両面からキャリアと仕事について考えます。
- ③「リーダーシップ開発」と「キャリア形成」をメインテーマとして、講演・討議を進めます。

－開催要領－

■参加対象 企業、労働組合、教育機関等の女性リーダー候補者

■定員 25名程度

(先着順に受付。申込多数の場合、1組織より3名以上でのご参加は2名までにご調整いただく場合がございます。)

■期間・回数 定例会：2026年10月7日(水)～2027年2月9日(火) (5回) (予定)

フォローアップ例会：2027年5月頃予定 (1回)

■主な会場 当本部会議室 [大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階]、他

■進め方 「第1回・第2回例会」を第1クール、「第3回・第4回例会」を第2クールとして行います。

- ①ゲスト講師からの講演 (第1回・第3回・第5回例会)
 - ②ミニケース研究 (第2回・第4回例会)
 - ③グループ討議 (意見交換や討議、例会間で得た情報の共有などを行い、まとめる)
 - ④全体発表・全体討議、まとめ
- ※各回で事前課題に取り組んでいただきます。

「第5回例会」ではリーダーとしての「気づきとこれからの行動」について本フォーラムの成果として参加者の皆様に発表いただきます。

■参加費 生産性本部賛助会員 130,500円 (10%税込)

(お一人につき) 一般 153,600円 (10%税込)

※上記には1・3・5回例会懇親会費・フォローアップ例会参加費含まれます。

(フォローアップ例会懇親会費は、実施後に別途ご請求書を送付します。)

■参加申込方法 「参加申込書」に必要事項をご記入の上9月30日(水)までにFAXまたは下記ホームページよりお申込みください。申込書受領後、第1回例会のご案内と請求書等をご送付致します。

※事前課題がございますので、余裕を持った参加手続きをお奨めします。

(公財)関西生産性本部ホームページ：<https://www.kpcnet.or.jp>



■全体カリキュラム(予定) ※事情により、日程・講師・テーマ設定等が変更となる場合があります

第1回例会(第1クール:テーマ「リーダーシップ」)

■開会挨拶:(公財)関西生産性本部 専務理事・事務局長 堀越 ひとし
■講演:「東京海上日動火災保険におけるリーダー育成と、私が考えるリーダーシップ」
東京海上日動火災保険(株) 常務取締役(代表取締役)

吉田 昌弘 氏

2026年10月7日(水)
13:00~17:30
会場:調整中
終了後、懇親会

◆ご経歴

1994年に東京海上火災保険株式会社に入社。
2017年、東京海上日動火災保険株式会社にて人事企画部副部長 兼 企画組織グループリーダーを務める。以降、関西営業第三部長(2021年)、理事 マーケット戦略部長(2023年)、執行役員 マーケット戦略部長(2025年)を歴任し、
2026年4月より同社常務取締役(代表取締役)に就任。

■講師との意見交換・質疑応答

■グループテーマの決定-グループ討議・全体討議



第2回例会(第1クール:テーマ「リーダーシップ」)

2026年11月5日(木)
13:00~17:30
会場:関西生産性本部
会議室
※ミニケース研究と第1回例会のテーマに基づき、検討とまとめを行います。
■ミニケース研究:「管理職の責任と役割を考える」-グループ討議と全体発表
■グループテーマ検討-グループ討議、全体討議
■講義とセルフチェック:「マネジメントとリーダーシップを考える」

第3回例会(第2クール:テーマ「キャリア開発」)

■講演:「女性リーダとしての自分らしさの発揮と、私のキャリア」
カナデビア(株) 品質保証統括部 品質企画部長

藤本 恵美子 氏

2026年12月10日(木)
13:00~17:30
会場:関西生産性本部
会議室

終了後、懇親会

◆ご経歴

入社以来、開発本部技術研究所にて熱・流体分野の技術者として自社製品の開発に従事。
2016年、課長に就任し流体グループを統括。数値解析の高度化をはじめとする開発体制の強化を推進する一方、課内では育児休業取得率100%を実現するなど、働きやすい職場づくりにも取り組む
2019年、夢洲エリア開発推進室へ異動。大阪・関西万博「未来の都市」パビリオンにおいて、体験型展示の企画・推進を担当。2025年、品質企画部へ異動し、現在に至る。
当フォーラム3期にご参加。

■講師との意見交換・質疑応答

■グループテーマの決定-グループ討議・全体討議



第4回例会(第2クール:テーマ「キャリア開発」)

2027年1月18日(月)
13:00~17:30
会場:関西生産性本部
会議室
※ミニケース研究と第3回例会のテーマに基づき、検討とまとめを行います。
■ミニケース研究:「キャリア開発の悩み」-グループ討議と全体発表
■グループテーマ検討-グループ討議、全体討議
■講義と意見交換:「キャリア開発と女性活躍」

第5回例会(「各自からの全体発表」「記念講演」)

2027年2月9日(火)
13:00~17:30
会場:関西生産性本部
会議室

終了後、懇親会

■全体発表:「フォーラムからの学びと気づき~明日からの行動~」

■記念講演:

調整中

フォローアップ例会

2027年5月中下旬(平日)
午後/関西エリア(予定)
■ゲスト講演、近況報告会、または企業施設訪問(講話・施設見学)
■同窓会(懇親会)

本フォーラムのメンター陣

公立大学法人大阪 理事長
(元パナソニック(株)副社長・元関西国際空港(株)代表取締役社長)
独立行政法人 労働政策研究・研修機構 理事長
早稲田大学 商学学術院 大学院商学研究科 教授
(元) エスペック(株) 取締役 管理担当兼輸出管理本部長
(一社)日本ガス協会 近畿部会 事務局長
(元) 積水ハウス関係会社企業年金基金
ダイキン工業(株) 人事本部 ダイバーシティ推進グループダイバーシティ専任部長
HIRO CONSULTING 代表
(元) ヤンマーホールディングス(株) 人事部 専任部長

福 島 伸 一 氏
藤 村 博 之 氏
谷 口 真 美 氏
大 島 敬 二 氏
金 澤 成 子 氏
田 中 善 秀 氏
池 田 久 美 子 氏
西 村 博 昭 氏

(順不同、役職等は案内状作成時のものです)

※当メンター陣は2005年度 当本部『訪米人事経営戦略調査団ーダイバーシティと経営戦略を考えるー』の団長、当時の人事担当参加者から構成。

これまでの参加組織一覧 (137 組織、順不同 *原則として参加当時の所属組織)

(株)アクティブライフ アシックス労働組合 有限責任あずさ監査法人 アズワン(株) (株)イシダ エア・ウォーター(株) エスペック(株) (株)NTTデータ関西 (株)NTTドコモ (株)エヌ・ティ・エス・ビズネスアソシエーツ NTT ビジネスソリューションズ(株) (株)NTT フィールドテクノ NTT 労働組合西日本本社総支部 NTT 労働組合大阪総支部 エンワールド・ジャパン(株) オーエス(株) 大阪ガス(株) 大阪ガスケミカル(株) 大阪ガス労働組合 (学)大阪経済大学 (株)大阪国際会議場 (株)大阪ソーダ (株)大林組 (株)奥村組 (株)オービス総研 オムロン(株) オムロン労働組合 オリックス(株)	オーエス(株) (株)Kairos (株)加貫ローラ製作所 カナデビア(株) (株)カネカ 鹿島建設(株) 川崎重工業(株) 関西エアポート(株) 関西エレクトロニクスサービス(株) 関西エレクトロニクスサービス(株) (学)関西大学 関西電力労働組合 関西ビジネスインフォメーション(株) (株)関電システムズ 関電システムソリューションズ(株) (学)近畿大学 近畿日本鉄道(株) 近鉄グループホールディングス(株) (株)近鉄ホテルシステムズ (株)近鉄・都ホテルズ 近鉄不動産(株) (株)クボタ ケーエスケー労働組合 (学)甲南女子学園 鴻池運輸(株) (株)神戸デジタル・ラボ 公立大学法人大阪 小林製薬(株)	コベルコシステム(株) サントリーウエルネス(株) サントリーグローバルバージョンセンター(株) サントリー酒類(株) サントリーピア&スピリッツ(株) サントリービジネスエキスパート(株) サントリーホールディングス(株) 三洋電機労働組合 塩野義製薬(株) (株)島津製作所 島津労働組合 シャープ(株) シャープ労働組合 (学)常翔学園 新関西国際空港(株) スズケン労働組合 住友精密工業(株) 住友電気工業(株) 積水化学工業(株) 積水ハウス(株) 全東レ労働組合連合会 ダイキン化成品販売(株) ダイキン工業(株) ダイキン工業労働組合 ダイキン情報システム(株) ダイソー(株) (株)ダイヘン ダイハツ労働組合	大和物流(株) (株)高島屋 武田薬品労働組合 (株)竹中工務店 (株)ダスキン (株)田辺三菱製薬(株) 田辺製薬労働組合 中央自動車工業(株) 帝人労働組合 東京海上日動火災保険(株) 東洋紡(株) (株)ドコモCS関西 ドコモ・モバイルメディア関西(株) 内藤証券(株) 中尾フィルター工業(株) 西日本高速道路(株) 西日本旅客鉄道(株) 西日本旅客鉄道労働組合本社総支部 (株)ニッセイコンピュータ ニッセイ情報テクノロジー(株) 日東電工(株) 日本通運(株) パナソニック(株) パナソニック アプライアンス労働組合 パナソニックグループ 労働組合連合会 パナソニックエナジー労働組合 パナソニック溶接システム(株) パナホーム労働組合	ハリマ化成グループ(株) 阪急設計コンサルタント(株) 阪急電鉄(株) (株)阪急阪神カード (株)阪急阪神ビジネスアソシエーツ (株)ヒガシエントウィフ (株)PILLAR 不二製油(株) 不二製油グループ本社(株) フジテック(株) ブラザー工業(株) ボルグワーナー・モールステック・ジャパン(株) Man to Man(株) ミズノ(株) ミズノユニオン 三井住友信託銀行(株) (株)みなと銀行 ヤンマー(株) ヤンマーエネルギーシステム(株) ユー・エス・ジェイ クルーアライアンス (株)りそな銀行 レンゴー(株) 連合大阪 (株)ロイヤルホテル ロート製薬(株)
--	--	---	--	---

参加者の声 (本フォーラム「振り返りシート」「アンケート」より抜粋)

◆リーダーシップ

- ・厳しい時ほど逃げない。責任をとる。意思決定を早くする。部下にまかせる。
- ・自分の考えだけで突き進まず、周りの意見も汲み取り理解した上で決断する。
- ・自分の言葉で相手に伝わるまで向き合う。
- ・置かれた状況に合わせて、リーダーシップ・スタイルを変化させていく。
- ・今やるべきことは責任を持ってやり遂げる。

◆部下・後輩育成

- ・部下の得意分野や長所、短所を知り、それを発揮する事の出来る環境を創る。
- ・「指示」ではなく“方向性”を示し、部下を信頼し責任と権限を与え、「任せる」。
- ・完璧であろうとするのではなく、弱い自分も受け入れさらけ出す。
- ・自分で頑張るだけでなく、後輩を盛りたて、フォローすることも業務遂行には大切。

◆自己変革

- ・今、そこには無い新しい“なにか”を生み出す力を持つ(環境、人間関係、道筋等)。
- ・常に専門分野に磨きをかけ、時には自らに降りかかる不条理も呑み込めるような器の大きな人間になる。
- ・チャンスが巡って来ないことを嘆くのではなく、その事実を客観的に受け止め自分に足りないものを補う努力をする。
- ・いかに自分自身がぬるま湯につかった働きぶりだったかと感じた。
- ・同じ苦勞、同じ悩みを抱えた方と語り合え、非常にモチベーションの上がる貴重な機会だった。

指導講師

Management & Career Consultants 代表 清水 みゆき 氏

松下電器産業(株)(現 パナソニックホールディングス(株))本社入社、広報部にて対外広報担当、大手コンサルティング会社を経て、関西生産性本部入局。コンサルティンググループ課長、シニア・ディレクターを経て、2007年4月独立。1994年から関西生産性本部において女性活躍推進事業や女性活用に関する調査提言活動を行い、関西における女性活躍推進の一翼を担ってきた。2005年にはダイバーシティ・マネジメントをテーマとした米国調査団を企画実施、第1期本フォーラムの立ち上げ以来、指導講師を務めている。



■資格

(公財)日本生産性本部認定 経営コンサルタント

■その他公職等

東大阪市情報化推進有識者会議委員 他
元(独)中小企業基盤整備機構 事業承継コーディネーター 他
(前)龍谷大学経済学部 非常勤講師

お申込み・問合せ先

(公財)関西生産性本部 人材労政部 「女性リーダー交流フォーラム」担当：比護・上岡

〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル 28階

TEL 06-6444-6464 Fax 06-6444-6450 URL: <https://www.kpcnet.or.jp>

(公財) 関西生産性本部 人材労政部 上岡 行 FAX. 06-6444-6450 2026年 月 日

「第19期女性リーダー交流フォーラム」参加申込書

会社・組織名				賛助会員 区分	賛助会員 ・ 一般
派遣責任者	所在地	(〒 -)	Tel	()	
			Fax	()	
	所属・役職		ふりがな 氏名		
	Email				

参加者①	所属・役職			ふりがな 氏名		
	Tel	() -	Fax	() -		
	Email					
	所在地※	〒 -				
参加者②	所属・役職			ふりがな 氏名		
	Tel	() -	Fax	() -		
	Email					
	所在地※	〒 -				

個人情報の取り扱いについて

※参加者「所在地」欄は、派遣責任者と同一の場合は記入不要です。
3名以上ご参加の場合はコピーしてください。

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.kpcnet.or.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、『女性リーダー交流フォーラム』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『女性リーダー交流フォーラム』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口 (TEL06-6464-6461) までお問い合わせください。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。